



# Chargé des déploiements

# PIREL

Joindre PIREL, c'est intégrer une équipe d'expérience, agile et rigoureuse qui favorise l'équilibre travail/vie personnelle. C'est intégrer une entreprise humaine en constante évolution dont le succès repose sur le talent et la passion de ses employés depuis plus de 25 ans où chaque employé a l'opportunité de se dépasser. C'est évoluer dans un environnement de travail stimulant et convivial où table de billard, ping pong, babyfoot, simulateur de golf, terrain intérieur pour jouer au hockey, au basketball, au « pickleball » ou autres sont à votre disposition.

## La mission du chargé des déploiements chez PIREL

Responsable de la gestion et l'implantation des correctifs et nouvelles versions « release » de produit, de la phase d'assurance-qualité jusqu'à leurs mises en production dans les environnements des clients.

Coordination des étapes de livraison ainsi que des ressources impliquées. Communication des échéanciers avec les parties prenantes et diffusion de l'information reliées aux nouvelles fonctionnalités.

Interaction quotidienne avec ses pairs et les directeurs départementaux et interdisciplinaires.

## Devoirs et responsabilités spécifiques :

- Suivre le développement des projets en cours afin de bien planifier son intervention dans toutes les étapes requises de livraisons.
- Prendre en main la livraison des correctifs identifiés comme urgents « hotfix » au même titre que les livraisons de projets réguliers.
- Consulter au besoin les ressources internes pour bien maîtriser la portée d'une livraison.
- Ordonner les tâches nécessaires pour une livraison optimale dans les environnements de préproduction et procéder à l'installation dans ces environnements.
- Élaborer des plans de mise en production détaillés.
- Autoriser/refuser l'exécution d'une opération de déploiement.
- Exécuter les plans de mise en production de bout en bout et, si applicable, superviser les étapes qui relèvent des autres experts impliqués dans la livraison.
- Identifier les impacts opérationnels et communiquer ceux-ci aux parties impliquées (support, indexation, classification, ...).
- Diffuser l'information relative à la nouvelle fonctionnalité (support, indexation, classification, ...).
- Instaurer des boucles de rétroaction et veiller à l'adoption de mesures correctives.
- Réviser régulièrement le statut des tâches assignées et fournir un statut à son superviseur.
- Participer au développement, à la mise en place et à la réalisation de stratégies, normes et standards en matière livraisons.
- Participer à l'amélioration continue de bout en bout.
- Toujours viser l'auto-organisation et l'auto-gestion à l'intérieur des équipes.
- Collaborer étroitement avec les équipes de développement, d'intégration et de QA.
- Autres tâches connexes.

## Éducation et expérience pour ce titre d'emploi :

- Études dans un domaine technique, DEC ou +
- Très bonnes connaissances techniques.
- Expérience en gestion de projets techniques un atout.

**Compétences spécifiques :**

- Expérience avec les technologies et outils : VMware, Docker, MSI, ...
- Bonne maîtrise des environnements Windows server
- Bonne connaissance des bases de données relationnelles.
- Grand sens de l'organisation.
- Capacité à planifier, structurer, à suivre et à assigner des demandes aux ressources du projet.
- Capacité analytique pour accomplir l'éventail complet des responsabilités avec un minimum de supervision.
- Excellentes habiletés de communication parlées et écrites.
- Connaissance générale des concepts Agile et Lean.

**Qualités personnelles recherchées**

Vous faites preuve...

- ... de bonnes habiletés conceptuelles et analytiques.
- ... d'un bon sens de l'organisation et d'un esprit méthodique.
- ... de minutie et rigueur.
- ... de fortes capacités d'adaptation permettant de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- ... d'un désir de contribuer au bien commun en soutenant et en aidant les autres à réussir et s'épanouir.
- ... d'une ouverture d'esprit et d'une curiosité intellectuelle qui valorise la diversité de perspectives.
- ... d'esprit d'équipe, par vos aptitudes de collaboration et d'établir et maintenir des relations de confiance qui sont respectueuses, égalitaires et constructives.
- ... d'agilité, grâce à votre capacité à mettre votre expérience et vos connaissances au service de la résolution créative de problèmes et de l'amélioration continue de l'organisation.

**Catégorie d'emploi :**

Permanent, temps plein (35 heures/semaine du lundi au vendredi) en mode hybride.

N.B. : Tout autre profil jugé pertinent sera considéré.