



PIREL

Développeur

Fondée en 1994 à Boucherville, PIREL se consacre à l'amélioration de la gestion documentaire de ses clients. Pour ce faire, elle offre des solutions intégrées, robustes, sécuritaires et évoluées pour la gestion de documents (GED) et de contenu (ECM). PIREL accompagne les entreprises dans leur transformation numérique en se conformant aux normes de sécurité de leur industrie et en assurant l'intégrité des documents dans un format évolutif et personnalisable.

Joindre PIREL, c'est intégrer une équipe d'expérience, agile et rigoureuse qui favorise l'équilibre travail/vie personnelle. C'est intégrer une entreprise humaine en constante évolution dont le succès repose sur le talent et la passion de ses employés depuis plus de 25 ans où chaque employé a l'opportunité de se dépasser. C'est évoluer dans un environnement de travail stimulant et convivial où table de billard, ping pong, babyfoot, simulateur de golf, terrain intérieur pour jouer au hockey, au basketball, au « pickleball » ou autres sont à votre disposition.

La mission du développeur chez PIREL

Responsable d'assister et de formuler les énoncés logiques de problèmes informatiques et de concevoir des solutions génériques et réutilisables. Envisage les spécifications de système et de programme dans le but de répondre aux besoins tout en optimisant la maintenance.

Devoirs et responsabilités spécifiques :

- Développer et tester les systèmes et applications génériques et réutilisables, incluant, entre autres, Sisalto. Maintenir, réviser et mettre à jour le code courant, incluant dépannage, réparation de bogues et l'amélioration des fonctions du système.
- Développer les spécifications de programmes, outils et bibliothèques tous génériques et réutilisables. S'assurer d'utiliser les standards de programmation. Écrire la documentation du programme.
- Collaborer afin de préciser les énoncés de problèmes et les solutions proposées
- Assister aux réunions d'équipe et de projet auquel il participe.
- Interagir régulièrement avec ses pairs et ses autres collègues.
- Collaborer avec d'autres ressources pour un besoin d'expertise sur un programme, outil ou bibliothèque réutilisable ou sur toutes nouvelles technologies non utilisés et approuvés par l'entreprise.
- Lire des manuels, des périodiques et des rapports techniques pour améliorer ses connaissances de développement de programmes, outils, etc.
- Autres tâches connexes.

Éducation et expérience pour ce titre d'emploi :

- DEC en informatique
- Minimum de cinq (5) années d'expérience en tant que développeur en programmation en langage C#, ou autre langage orienté objet.

Compétences spécifiques :

- Bonne connaissance de la programmation orienté objet, du langage C# et du cadriciel (Framework) .NET (Visual Studio, Windows, Test Unitaires, Git).
- Bonne connaissance des bases de données relationnelles (Oracle, MsSql)
- Bonne connaissance des normes de sécurité logiciel (OWASP, SAML).
- Bonnes habiletés de communication parlées et écrites requises
- Bonnes habiletés organisationnelles avec une attention aux détails

Objectifs de performance :

- Initiative, autonome, autodidacte
- Capacité à livrer des solutions fiables qui respectes les standards de l'entreprise
- Capacité à travailler en équipe et sous pression en respectant les échéanciers
- Capacité à supporter les ressources techniques des autres équipes (Intégration, QA, Support)
- Capacité accrue à résoudre les problèmes dans un court délai.
- Être doué pour la communication interpersonnelle

Qualités personnelles recherchées

Vous faites preuve...

- ... de bonnes habiletés conceptuelles et analytiques.
- ... d'un bon sens de l'organisation et d'un esprit méthodique.
- ... de minutie et rigueur.
- ... de fortes capacités d'adaptation permettant de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- ... d'un désir de contribuer au bien commun en soutenant et en aidant les autres à réussir et s'épanouir.
- ... d'une ouverture d'esprit et d'une curiosité intellectuelle qui valorise la diversité de perspectives.
- ... d'esprit d'équipe, par vos aptitudes de collaboration et d'établir et maintenir des relations de confiance qui sont respectueuses, égalitaires et constructives.
- ... d'agilité, grâce à votre capacité à mettre votre expérience et vos connaissances au service de la résolution créative de problèmes et de l'amélioration continue de l'organisation.

Catégorie d'emploi :

Permanent, temps plein (35 heures/semaine du lundi au vendredi) en mode hybride.

N.B. : Tout autre profil jugé pertinent sera considéré.